

平成25年度労働事情実態調査結果のポイント

調査の概要

- ・調査時点：平成25年7月1日
- ・調査対象：県内中小企業1,300社
- ・回収状況：528社（製造業261社、非製造業267社）
- ・回収率：40.6%

◇経営状況

「良い」12.5%（昨年14.6%）、「悪い」31.0%（昨年36.8%）

◇主要事業の今後

「現状維持」64.7%、「強化拡大」29.7%

◇経営上のあい路

「販売不振」43.8%、「競争激化」41.3%、「原材料の高騰」32.9%

◇経営上の強み

「納品・サービスの速さ」30.8%、「品質・精度の高さ」が27.8%、「技術力・製品開発力」「組織の機動力・柔軟性」22.7%

◇週所定労働時間

「週40時間」以下の事業所は89.9%（昨年89.1%）

◇月平均残業時間

従業員1人当たりの月平均残業時間は「1～10時間未満」が26.9%で最も多く、次いで「10～20時間未満」が22.6%、「0時間」が21.2%

◇時間外労働（残業・休日労働）

月45時間を超える人がいる月は、「全くない」が47.7%、「ごくまれにある」25.1%

月60時間を超える人がいる月は、「全くない」が69.0%、「ごくまれにある」17.3%

◇時間外労働（残業・休日労働）削減の取り組み

「ある程度取り組んでいる」43.9%、「取り組みはしていない」24.1%
時間外労働の削減策は「仕事のやり方の工夫・改善」が86.0%

◇年次有給休暇（従業員1人当たり）

平均付与日数15.45日、平均取得日数は7.05日で、取得率は45.63%

◇平成25年3月新規学卒者採用状況

技術系全体：採用計画164人に対し、151人採用（充足率92.1%）

事務系全体：採用計画87人に対し、80人採用（充足率92.0%）

◇新規学卒者の平均初任給（平成25年6月の通勤手当を除く所定内給与）

高校卒：技術系 161,727円（対前年比 2,080円増）

事務系 160,584円（対前年比 103円増）

専門学校卒：技術系 172,753円（対前年比 3,027円増）

事務系 179,333円（対前年比 6,566円減）

短大卒(含高専)：技術系 167,500円（対前年比 1,553円減）

事務系 179,736円（対前年比10,486円増）

大学卒：技術系 196,428円（対前年比 7,474円増）

事務系 208,287円（対前年比 4,959円増）

◇平成26年3月新規学卒者採用計画

採用計画が「ある」とする事業所は21.3%

学卒別平均採用計画：「高校卒」51.4%、1.77人

「専門学校卒」36.9%、1.85人

「短大卒(含高専)」16.2%、1.50人

「大学卒」53.2%、2.08人

◇高年齢者雇用

60歳以上の高年齢者を「雇用している」は78.6%

高年齢者の雇用人数は「2人」が18.6%、「1人」18.4%

高年齢者の採用の経緯は「自社従業員を継続雇用した」が97.1%

高年齢者の労働条件「賃金」の変化は「個人による」が38.7%

高年齢者の労働条件「役職」の変化は「変わらない」が39.3%

高年齢者の労働条件「仕事の内容」の変化は「変わらない」が64.0%

高年齢者の労働条件「1日の所定労働時間」の変化は「変わらない」が65.6%

高年齢者の労働条件「週の所定労働日数」の変化は「変わらない」が65.2%

高年齢者の賃金の変化（減少率）は60歳前と比べ「20～29%」が31.2%

高年齢者の1日の所定労働時間数は「7時間以上8時間未満」が38.5%

高年齢者の週の所定労働日数は「5日」が42.6%

◇賃金改定状況

平成25年1月1日から7月1日までの間に賃金を「上げた」のは40.9%、「今年実施しない(凍結)」が29.7%、「未定」19.5%、

改定後平均賃金 252,794円

平均改定額 3,961円

平均改定率 1.59%