

# 群馬県中小企業団体青年協議会 第36回通常総会・研修会開催

群馬県中小企業団体青年協議会は、5月9日、吾妻郡中之条町・四万すみよしや花の坊において、13会員42人の出席を得て、第36回通常総会・研修会を開催した。

## 通常総会

片山順会長を議長に選任、平成23年度事業報告・収支決算、平成24年度事業計画・収支予算について審議がなされ、満場一致で原案通り可決承認・決定された。

また、任期満了による役員改選も行われ、理事23人、監事3人の新役員を選出、併せて開催された



田村新会長

片山直前会長

理事会で、新会長に田村明義氏（群馬県旅館ホテル生活衛生（同）青年部）が就任した。

## 研修会

通常総会終了後、研修会を開催。

テーマは、「どうしたら「デキる男」に見えますか？カタチから入る印象戦略」。講師は（株）コンシヤスインターナショナル代表取締役の岩井結美子氏。

内容は以下の通り。

◆ ◆  
印象とは、人がその対象から直接的に感じ取ったもの。それは、視覚、聴覚、言語からの情報に影響される。印象の研究によると、他者に与えるインパクトは、視覚情報（態度・表情・仕草・見た目）が55%、聴覚情報（声の質・速度・大きさ・口調）が38%、言語情報（言葉の意味・話の内容）が7%と、視覚の割合が最も高く、半分以上を占める。

最初に抱いた印象や情報が後々までの関係性に影響する効果を「初頭効果」という。人はたった数秒で「こういう人に違いない」という印象を持つ。一度インプットされると覆すのは難しいほど強



岩井講師

い印象だ。何度も会ったり、打ち解けたりすれば自然と変わることはあっても、仕事で知りあった程度ではその変化は望めない。

「自分はそんな人間じゃないのに：」「周りの人は自分のことを誤解している」と主張をする人がいるように、「自己認知」と「他者認知」という考え方がある。自己認知とは、自分が自分をどう思っているか、一方、他者認知とは、他者が自分をどう思っているか。自己認知と他者認知の差が大きければ、他者と自分の持つイメージに乖離がある。言ってみれば自身のイメージ戦略の失敗。自分は優しいと思っているのに、周りからは怖いと思われている人は、人一倍笑顔を心掛けたり、髪型やファッションで自分の怖さを打ち消すこと。印象に変化を与えることで、対人ストレスを減らしたり、ビジネスで成果を上げることがで



研修会風景

磨いているのは、仕事上の専門性や資格取得に必要な知識などがほとんど。例えば、営業マンが交渉術やプレゼンテーションスキルを磨くことはとても素晴らしいことだが、同レベルの営業マンとの最後の決め手は「感じの良さ」。要するに好印象である。好印象に見せることは我慢という抑圧的な行為ではなく、工夫という生産的な行為で達成できる。不自然に無理やり「いい人」ぶる必要はない。

群馬県中小企業団体青年協議会役員名簿

(平成24年5月9日就任)

No.	役職	氏名	所属青年部
1	会長	田村明義	群馬県旅館ホテル生活衛生(同)青年部
2	副会長	久保田雅幸	群馬県室内装飾事業(協)青年部会
3	"	今井正太郎	群馬県石油(協)青年部
4	"	山崎正紀	太田機械金属工業(協)青年部会
5	"	諸田宏	群馬県再生資源事業(協)連合会青年部
6	"	金井浩	高崎機械工業(協)青年部
7	"	浜辺宣昭	高崎問屋街青年経営者研究会
8	"	境野泰照	群馬県トラック事業(協)青年協議会
9	"	近藤雄一郎	群馬県酒造(協)稲水倶楽部
10	理事	杉木基泰	かみつけ(信)かみしん会連合会青年部
11	"	今井由幸	群馬県交通安全施設業(協)青年部
12	"	橋本進	群馬県自転車軽自動車商(協)青年部
13	"	萩原正文	群馬県トラック事業(協)青年協議会
14	"	岡村建	群馬県旅館ホテル生活衛生(同)青年部
15	"	野口大輔	西毛機械工業(協)青年部
16	"	金子啓一	高崎機械工業(協)青年部
17	"	川手和義	高崎地区運送事業(協)青年経営者研究部会
18	"	小笠原健児	高崎土木建築業(協)青年部八日会
19	"	横田裕正	高崎問屋街青年経営者研究会
20	"	高原光司	高崎リサイクル事業(協)青年部
21	"	高橋進	東毛環境サービス事業(協)青年部
22	"	佐藤真人	東日本編レース(工)青年部
23	"	菅谷雄士	わたらせ工業青年会
1	監事	川嶋知弘	高崎機械工業(協)青年部
2	"	大西健太郎	わたらせ工業青年会
3	"	山川明彦	群馬県酒造(協)稲水倶楽部
1	直前会長	片山順	群馬県トラック事業(協)青年協議会

的になり人生が好転する、そんな好循環も期待できる。 どうすれば印象を変えることができるか？ 案外手軽だ。笑顔の量、髪型や服装、口調、言葉の選択を意識的に少し工夫することで、他者からの反応や扱われ方、仕事での成果に望ましい変化を起こすことができる。印象は他者との関係性を築くスキルであり、自身でマネジメントできるのである。

「印象を変えるだけでそんな変化が起きるわけがない」と思う人は多い。確かに「何もかも」は変わる。 忠氏により中メが行われた。

懇親会

研修会後には懇親会を開催。



印象変化デモンストレーション