

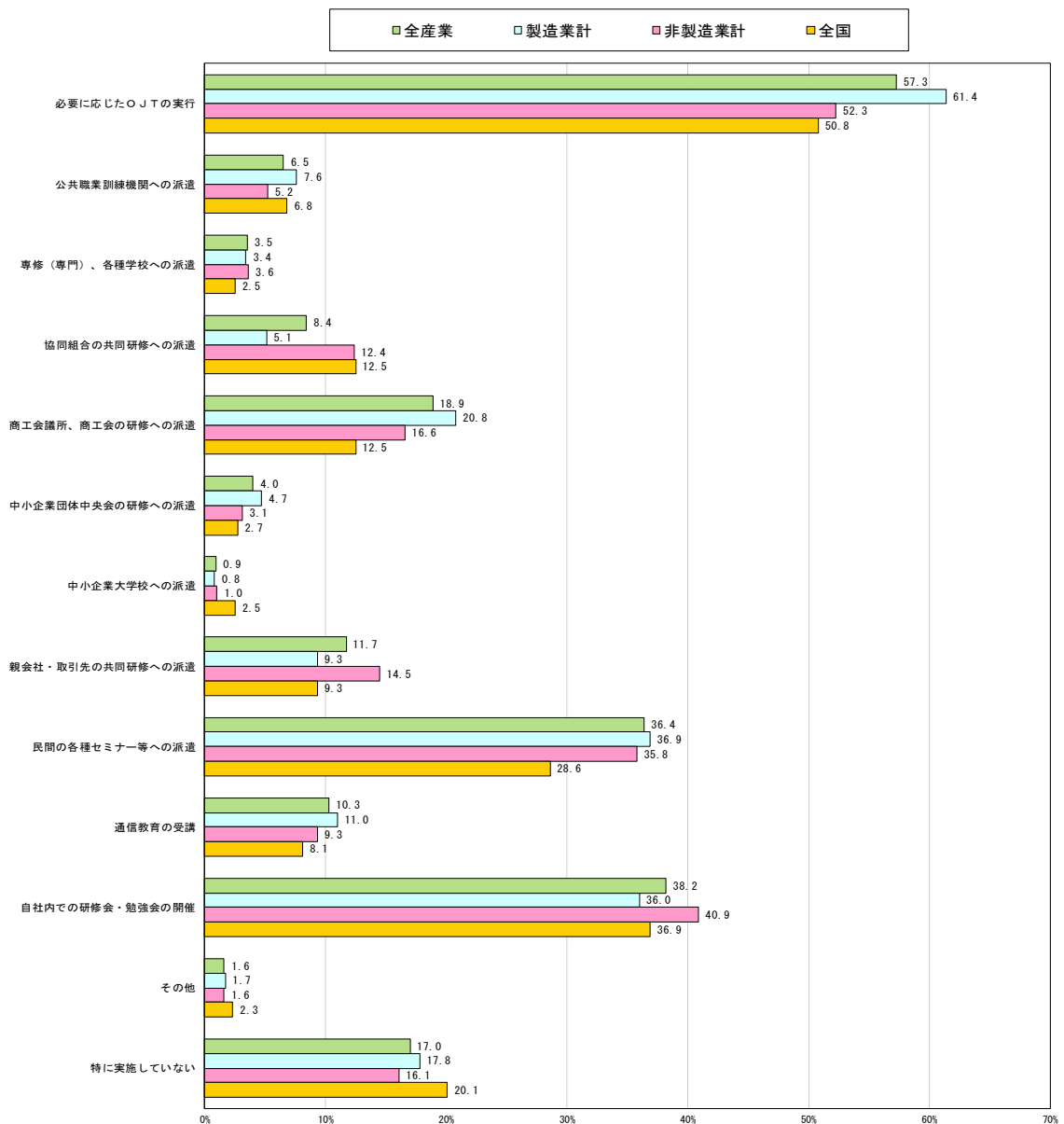
## 15. 人材育成と教育訓練

### ①人材育成のために従業員に対して実施している教育訓練

人材育成のために従業員に対して実施している教育訓練について、全産業で「必要に応じたOJTの実行」とする回答が57.3%と最も多く、以下「自社内での研修会・勉強会の開催」が38.2%、「民間の各種セミナー等への派遣」が36.4%と続いている。

業種別では、「必要に応じたOJTの実行」が製造業計で61.4%、非製造業計で52.3%とともに最も多くなっている。

第30図表 人材育成のために従業員に対し実施している教育訓練（複数回答）



## ②付加価値や生産性を高めるために実施する教育訓練・研修の内容

付加価値や生産性を高めるために実施する教育訓練・研修の内容について、全産業で「各種資格の取得」とする回答が60.3%と最も多く、以下「職階（初任者、中堅社員、管理職）に応じた知識・技能」が55.2%、「新技術開発、新商品開発、研究」が14.7%と続いている。

業種別では、製造業計では「職階（初任者、中堅社員、管理職）に応じた知識・技能」が61.1%と最も多くなったが、非製造業計では「各種資格の取得」が68.8%で最も多くなっている。

第31図表 付加価値や生産性を高めるために実施する教育訓練・研修の内容（複数回答）

